

**Ældrecentret Nygårds Plads  
Januar 2023**

**Referat fra møde i "Bruger og pårørenderådet" den 17. januar 2023.**

**Tilstede:** Gert Kroager, Inge Eppler Pedersen, Doris Damgaard, Ebert Jeppson, Rosa Jensen, Ulla Falkvist, Henrik Skovborg og Marianne Strømsted.

**Afbud:** Lisbeth Als, Maryanna Gram, Kirstein Gravesen, Egon Hansen, Jane Jegstrup Christensen

**Referent:** Marianne Strømsted

**Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden.
2. **DEN GODE HISTORIE**
3. Velkommen til ny seniorrådsrepræsentant.
4. **Informationer** fra centret.
5. Status Corona
6. Vedligeholdelsesplaner
7. Status **Idræt og bevægelse** på centret
8. Vores køkken og rengøringsleder går på pension
9. Status cafe Nygård
10. **Budget** 2023 og 2024, herunder status analyse af ældreområdet.
11. Ny mødedato?
12. Ønsker eller ideer til næste dagsorden?
13. Eventuelt?

**Ad 1. Godkendelse af dagsorden.**

Godkendt.

**Ad 2. DEN GODE HISTORIE**

Vi har hørt et meget interessant foredrag/fortællinger omkring perioden 1864, med fremvisning af både våben og tøj fra perioden. Foredragsholderen er derfor bestilt til at komme igen til foråret!

Super flot smørrebrød der blev serveret til nytår og der var et fantastisk fyrværkeri arrangeret af de Frivillige.

**Ad.3 Velkommen til ny seniorrådsrepræsentant.**

Tidligere seniorrådsrepræsentant i brugerparørenderådet John Stenberg blev ikke genvalgt til Seniorrådet, hvorfor Henrik Skovborg overtager repræsentationen i brugerparørenderådet her på Ældrecentret Nygårds Plads. Vi glæder os til samarbejdet med Henrik. Henrik fortalte, at han er tilknyttet Vågerne her på centret, så han har kendskab til området og centret. Henrik glæder sig ligeledes til samarbejdet. Velkommen til Henrik Skovborg, **ny seniorrådsrepræsentant!** Henrik Skovborg kan kontaktes på **HESKO@brondby.dk**.

**Ad.4. Informationer fra centret**

**Centrets Virksomhedsplan for 2023 & 2024** er færdig skrevet og sendt til trykkeriet. Her beskrives de faglige indsatser personalet skal arbejde med i de kommende 2 år. Virksomhedsplanen er et vigtigt, dynamisk arbejdsredskab for ledere

og medarbejdere, det er et hjælperedskab til at fastholde fokus på aftalte indsatsområder, så vi som personale på centret hele tiden kan udvikle os. Virksomhedsplanen kan findes på centrets hjemmeside, men kan også blive udleveret i papirform i administrationen. Et højt prioriteret indsatsområde vi skal arbejde med de kommende 2 år, er minimering af **sygefraværet i personalegrupperne**. Brøndby kommunes fraværstal er desværre en del højere end de kommuner vi vanligt sammenligner os med. Der skal derfor arbejdes med forskellige tiltag, så vi forhåbentlig får mindre fravær og dermed mere tilstedeværelse på centret.

Det er fortsat vanskeligt at rekruttere nyt personale. Dette har I sandsynligvis hørt i medierne, det er et problem for alle kommuner i landet. Vi modtager fortsat ansøgere, men det er ganske få og flere møder ikke op til de planlagte ansættelsessamtaler. Vi forsøger at anvende andre medier, som **Facebook og Instagram**, og håber at disse tiltag vil bære frugt. Vi har fortsat udelukkende faglært personale ansat til plejeopgaverne, hvilket vi håber at kunne fortsætte med.

#### **Ad. 5. Status for Corona**

Der er fortsat Corona virus omkring os og dermed en mulighed for at blive smittet. Selv om det **ikke** er en samfundskritiks epidemi og reglerne uden for centret er ophørte, glæder de gamle retningslinjer fortsat på landets plejehjem. Vi håber fortsat at **undgå** smitte med corona virus her på centret, da virussen kan smitte trods vaccination. Der har over vinterperioden været flere beboere og personaler der har smittet. For at alle fortsat kan passe bedst muligt på jer beboere på centret er det vigtigt, at Sundhedsstyrelsens retningslinjer for indendørs besøg overholdes af alle pårørende og besøgende. Derfor opfordres **alle besøgende** til fortsat at tage en selvtest inden et besøg. Testmateriale er sat frem ved alle indgangene. På denne måde forhindrer vi bedst muligt corona udbrud på centret.

Vi har fortsat tilbud om Corona PCR-test, hver 14 dag, torsdage i lige uger fra klokken 14.30 til 15.00 i lokale 1 og 2, over for Oasens lokaler.

Hvis en beboer eller personale får symptomer på **Covid19** tages en selvtest og hvis denne er positiv følges der op med en PCR-test og hvis denne har et positivt testsvar skal vejledningen fra Sundhedsstyrelsen følges.

#### **Ad.6. Vedligeholdelsesplaner**

Der har været afholdt den årlige markvandring den 14. november 2022. Hvor centrets indvendige og udvendige tilstand og vedligeholdelsesbehov blev gennemgået. Det er fremadrettet 30 års vedligeholdelsesplaner der bliver lagt, så der sikres økonomi til større reparationer fx udskiftning af vinduer, tag osv.

Omkring El og varme priser, i 2022 steg varmeprisen ikke i Brøndby Kommune.

Brøndby Fjernvarmeværk har meddelt at varen stiger 6-7% i 2023.

Vi ved desværre ikke hvor meget elprisen stiger, Andel Energi ikke er til at komme i kontakt med.

#### **Ad.7. Status idræt og bevægelse på centret**

Centret er et **Senior Idrætscenter**. Dette betyder, at der fremadrettet skal være fokus på fysisk aktivitet som en integreret del af hverdagen. Vi har derfor fokus

på at tilbyde **ugentlige idrætsaktiviteter** til centrets beboere. Ideen er, at **Personalet og de frivillige** bruger forskellige redskaber til idræt og bevægelse med beboerne i daglig praksis, samt at vi sammen skaber nye muligheder for fysisk aktivitet og fællesskab for jer beboere, her på centret. Aktuelt er der fast bevægelsesaktivitet på de 3 afdelinger, her spilles fx med balloner/fluespækker, eller der bruges billedkort der viser en bevægelse alle skal udføre eller der bruges bolde og terninger. Vi håber selvfølgelig at flere beboere motiveres til bevægelse og aktivitet i hverdagen. Personalet og frivillige skal også i 2023 undervises af repræsentanter ved **Dansk Arbejder Idrætsforbund**. Så både personalet og frivillige fortsat får indsigt, forståelse og redskaber til at anvende idræt og bevægelse i daglig praksis, samt at vi sammen skaber nye muligheder for fysisk aktivitet og fællesskab for jer beboere her på centret.

#### **Ad.8.Vores køkken og rengøringsleder går på pension**

Centrets køkken og rengøringsleder Eva Nielsen går på pension, Eva blev ansat den **1. marts 1989** som køkkenassistent på Sundhedscentret, og som I måske bemærker hed centret dengang ikke et ældrecenter men et **Sundhedscenter!** Køkkenforholdene var den gang meget små, der kunne max laves mad til 16 personer! Og der var kun Eva ansat til at lave maden, herefter har meget ændret sig og der har været utallige ombygninger og ændringer. Køkkenet og Evas stillingsfunktioner har løbende ændret sig gennem årene! **Vi håber alle, at Eva vil nyde sit kommende otium! Vi ønsker Eva held og lykke fremover.**

#### **Ad.9. Status cafe Nygård**

En af besparelserne for budget 2023 blev lukning af centrene's cafefunktion for borgere i egen bolig. Det betyder at cafe Nygård lukker for cafégæster tirsdag den **28. februar 2023**. Dette erstattes af et nyt tilbud i kulturhusene Brønden og Kilden. Vi afventer fortsat hvornår tilbuddet åbner. Køb af lagkage og andet vil fortsat være en mulighed for beboere og pårørende.

#### **Ad.10. Budget 2023 og 2024, herunder status analyse af ældreområdet.**

Der arbejdes i denne periode med budgettet for 2024, hvor alle forvaltninger i kommunen er bedt om at komme med deres ønsker til udvidelser samt oplæg til mulige besparelser. Herefter vil kommunalbestyrelsen behandle diverse forslag for 2024. Hvis der kommer konkrete besparelsesforslag af betydning for centret, vil emnet blive drøftet her i brugerparørnderådet, så jeres bemærkninger og kommentar kan medtages af seniorrådsrepræsentant Henrik Skovborg til Seniorrådet, og dermed også til Social udvalget.

Der arbejdes fortsat med **analyse af ældreområdet**, da der fremadrettet bliver flere ældre i kommunen, og udvidelsen af det nye boligområde (Kirkebjerg) har givet et øget pres på de kommunale udgifter. Brøndby kommunes serviceniveau er højt i forhold til andre kommuner vi sammenligner os med. I analysearbejdet på de 3 centre er der udvalgt nogle fælles indsatsområder. Omkring emnerne er der nedsat arbejdsgrupper med repræsentanter af personaler og ledere. Vi håber centrene sammen kan finde de **bedst mulige arbejdsgange**, så vi fremadrettet kan anvende ressourcerne bedst muligt.

**Ad.9. Ny mødedato?**

Næste møde bliver torsdag den **27.april 2023 klokken 13.30.**

**Ad.10. Ønsker eller ideer til næste dagsorden?**

Nej ikke på nuværende tidspunkt.

**Ad.11. Eventuelt?**

Årsplanen arrangementer 2023 for centret medsendes referatet. Der er tilbud om et **pårørende/beboere arrangement** tirsdag den 18. april kl. 13.30.

**Med venlig hilsen**

**Centerleder**

**Marianne Strømsted**