



Referat MED udvalgmøde Ældrecentret Nygårds Plads
Onsdag den 26. november 2025 fra kl. 13.15 til 15.00 i lokale 4

Deltagende: Marianne Strømsted, Hanne Schmidt, Lone Iversen, Danny Bentzen, Jeppe Min Kulmbak, Pia Elisabeth-Nilsson, Sanne Busk Henriksen, Melanie Kunak Kristiansen, Margit Aarøe Nielsen, Katrine Øxenbjerg Hansen, Josefine Nielsen, Annika Midjord, Susan Johanson, Anja Agnete Werneburg, Monika Obis, Thor Hansen, Bjørn Lindvang Zejlon, Betina Krantz og Lise Brogaard Uth
Fraværende: Maria Larsen og Amina Kastberg

Punkt til dagsorden	Stikord til diskussion	Konklusion
1. Godkendelse af dagsorden.		Godkendt
2. Den gode historie.		Beboers penge fundet i vasketøjet inden det blev vasket og afleveret retur til beboeren ☺ Stor ros fra 2 pårørende i afdeling 1 omkring personalets faglige tilgang og omsorgen af deres mor og ægtefælle ☺
3. Informationer fra formand. (Marianne)	Status på ældrelovgivningen? Status på strukturreformen? Hvad ved vi på nuværende tidspunkt? Status på demensindsatsen 2025.	Ældreformen , her er den største forandring fortsat i Hjemmeplejen ÆEO. Vi skal alle i ÆEO have fokus på Helhedspleje og Selvbestemmelse . Omkring Helhedsplejen , skal der drøftes ny arbejdsgang med Træningscentret, så vi sikrer tværfaglighed omkring beboerens genoptræningen/GOP ved funktionsnedsættelser/udskrivelser. Omkring Selvbestemmelse - skal der være fokus på hvad borgerne/beboeren har af vaner, behov og ønsker til fx søvn, personlig pleje, aktiviteter, mad og beklædning osv. Dette skal fremgå i dokumentationen, at vi har drøftet dette med borgerne/beboeren. Vi afventer den nye udgave af Nexus/FS3 forenklingerne, omkring medio december. Herefter skal der beskrives nye arbejdsgange, samt udarbejdes undervisningsmateriale til brug ved undervisning af superbrugerne samt jer

		personale. Herefter plan for overførelse af data fra det gamle system til det nye Nexus – vi regner med det bliver fra den 1. marts 2026. Afdeling 2 afprøver fra på mandag den 1/12 – den nye ældreløvs visitationspakke 4, hvor vi går fra enkelte ydelser til et pakkeforløb. Strukturreformen, hvor vi bliver en del af en samlet region: Østdanmark, med nedsættelse af et Sundhedsråd fra januar 2026. Rådet skal beslutte hvordan og hvilken form områderne (Akutteamet og de midlertidige Pladser Rehab og Flex) skal overgå til regionen som driftsherre. Vi regner med at 70% af pladserne skal overgå til regionen. Hvilket betyder vi fortsat skal have 10 til 11 kommunale midlertidige pladser i ÆO. Meget er stadig uvist indtil rådene er nedsat – vi regner med en udmelding til april 2026. Der kommer flere forskellige kvalitetsstandarder fra styrelsen, der er i høring ved KL, det er for specialiseret sygepleje, Akutteamet og de midlertidige pladser. Der vil komme flere regionale hjemmebehandlerteams, der skal følge op på behandlinger der er sat i gang på hospitalet og de skal samarbejde med os i kommunen. Friplejehjemmet Louisehjemmet der skal bygges i Vesterled – er forsinket. Forventes færdigt forår 2028. Kommunens tekniskservicemedarbejder, bliver i den kommende periode interviewet
--	--	---

		omkring der arbejdsfunktioner samt ønsker til funktioner fremadrettet, ved en eventuel centralisering i tekniske forvaltning. Serviceafdelingens personale her på centret, er påvirket af situationen, og håber de fortsat kan blive på centret. Vi regner med en afklaring til august 2026.
4. Informationer fra næstformand. (Maria)		
5. (TIU) Trivsel i fællesskab 2025.	Gennemgang af den fælles Trivselsrapport 2025. Indsatser der skal arbejdes med fælles? Hvad skal vi have særlig fokus på? Proces i afdelingerne. Handleplaner osv.	Generelt: Svært at forstå, hvad der helt præcist menes med spørgsmålene og derfor svært at svare. Organisation og opgave: Det er nogle gange svært at afklare ansvarsfordeling af opgaver, men vurderes, at det ikke opleves i så høj grad, at der skal laves indsatser på området. Opgaverne bliver altid løst i sidste ende. Rammer for opgaven: Der arbejdes med forbedringer ifm. fordeling af ressourcer efter behov i de forskellige afdelinger. Dette bl.a. ud fra besvarelsenerne i undersøgelsen. Arbejdspladsens udvikling: der er flere områder, hvor der er uvished om, hvad der skal ske i fremtiden – bl.a. Service, Akut og Flex. Derfor svært at svare ja til. Enighed og respekt: Det gives udtryk for, at det generelt går godt, men at det måske kan være forskellige oplevelser af, hvad der er respektfuldt, hvilket måske kan læses ud fra besvarelsenerne. Alle skal arbejde ud fra de fælles spilleregler og det er vigtigt, at nye medarbejdere og bliver introduceret til disse. Der arbejdes aktivt med de fælles spilleregler i alle afdelinger. Konflikter: Det er ikke en dårlig ting at have konflikter – det vigtige er, om de bliver løst og hvordan de bliver løst. Her spiller psykologisk tryk en vigtig rolle.

		Indflydelse via MED-udvalget: Dette er et område, der bør arbejdes med fremover. Der nævnes besparelser som eksempel, hvor der er mulighed for medindflydelse ift. hvor der skal spares, så det ikke ender med, at andre ender med at bestemme det. Sygefravær: Besvarelsenerne er ikke retvisende, da spørgsmålet kan forstås på to forskellige måder. Fortsat fokus på medindflydelse gennem MED-udvalget og forebyggelse af sygefravær. Afsluttende note: Afdeling 2 arbejder med en buddy-ordning, hvor medarbejderne er inddelt to og to og sammen taler om, hvordan de har det, hvilket fungerer rigtig godt. Marianne tilretter den fælles handleplan. OBS at alle afdelingernes handleplaner er opdateret på Gdrewet – med indsatser fra trivselsrapporten – fravær, arbejdsmiljø samt APV (fysisk indretning osv).
6. Mobbefri og krænkende adfærdsfri Zone på Ældrecentret Nygårds Plads (Se medsendt bilag)	Dette notat er udarbejdet af MED udvalget. Drøftelse, er der tilføjelser eller andet?	Der ønskes en tydeligere opdeling i dokumentet af, hvornår der tales om krænkende adfærd kollegaer/ledere imellem og personale og borger imellem. Ændring af overskriften 'Føler du dig ofte som et offer'. Personalet oplever krænkende adfærd fra borgere meget forskelligt alt efter, hvem de er og hvad de kommer med. Der drøftes og udarbejdes løbende handleplaner baseret på netop sådanne situationer og sager, så vi mindsker den udadreagerende adfærd, fokus trivsel hos beboeren/borgeren. Thor, Jeppe, Pia og Kathrine gennemgår

		Ægtefæller fra 6 → 4 – hvilket betyder mindre budget til afdeling 1,2 og 3. 2027: Forslag til besparelser? Punkt næste MED Møde – spørg gerne i jeres grupper!
10. Eventuelt	Beklædning afdeling 1 – ønske om jakker med længere ryg i stedet for sjælevarmere med kort ryg. Afdeling 1 og 2 – robotstøvsugere bliver slukket om natten. Badetøfler – hvad kan vi anvende? PAP	Marianne og Jeppe undersøger og melder tilbage. Jeppe følger op. Birgitte og Marianne følger op. OBS det skal ned i containerne!
11. Nye mødedatoer	Forslag emner i 2026? Marianne indkalder jer alle til møderne i 2026.	Marianne indkalder til fire møder i 2026. Ønsker til dagsorden?????punkt i jeres grupper!

G:\Socfv\Ældre og Omsorg\Nygårds Plads\Fælles\Dagsorden og referater fælles\MED 1.